

UCHWAŁA Nr / / 24
RADY GMINY KOBYLANKA
z dnia 23 maja 2023 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kobylanka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j Dz.U. z 2024 r. poz. 609, z późn.zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j Dz.U z 2022 r. poz. 530, z późn. zm.) oraz § 1 pkt. 3, § 6 i 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U z 2021 r. poz. 1960), - uchwała się co następuje:

§1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Kobylanka, Pani Julicie Pileckiej w wysokości zł, na które składa się :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie - zł

2. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z posiadanego stażu pracy, nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Gminy Kobylanka.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XL/250/21 Rady Gminy Kobylanka z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kobylanka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Urszula Gierałtowska

Sprawdziłem pod względem
formalno-prawnym
Sławomir Rycielski
adwokat

UZASADNIENIE
projektu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kobylanka

Zgodnie z art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały na podstawie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j.Dz.U z 2022 r. poz. 530) minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 wyżej cytowanej ustawy o pracownikach samorządowych:

„Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 2692).” Zgodnie z ustawą budżetową na rok 2024 z dnia 18 stycznia 2024 roku (Dz.U z 2024 r. poz. 122) kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1789,42 złotych, oznacza to, że maksymalne wynagrodzenie na ww. stanowisku wynosi 20 041,50 złotych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Wójta Gminy ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102)- załącznik Nr 1, I tabela „ Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw”

Lp.	Składniki wynagrodzenia wynagrodzenie Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców	Maksymalny poziom wynagrodzenia zł	Minimalny poziom wynagrodzenia (80%) zł
1.	Wynagrodzenie zasadnicze	10 250	8200
2.	Dodatek funkcyjny	3 150	2520
3.	Dodatek specjalny (30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.)	4 020	3216
4.	Razem poz.1,2,3	17 420	13 936
5	20 % dodatku za wieloletnią pracę, ustalono na podstawie posiadanych dokumentów przedłożonych przez pracownika do aktach osobowych	2050	1640
6	Razem poz.4,5	19 470	15 576

Mając powyższe na uwadze, zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

Kobylanka, dnia 10.05.2024 r.


Wójt
Julia Filecka

Sprawdziłem pod względem
formalno-prawnym
Sławomir Rycielski
adwokat

